МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ РЕСПУБЛИКИ КОМИ

КОМИ РЕСПУБЛИКАСА КУЛЬТУРА МИНИСТЕРСТВО

ул. Ленина, д. 73, г. Сыктывкар,
Республика Коми, 167831
тел. (8-212) 287-560 факс (8-212) 287-561
mincult@rkomi.ru
ОКПО 12882956 ОГРН 1031100416082,
ИНН/КПП 1101482970/110101001

22.03.2013 № 02-02-14-443

На № от .

Руководителю администрации
МО МР «Сысольский»

В.В. Мальцеву

Уважаемый Владимир Викторович!

Министерство культуры Республики Коми направляет согласованный проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Сысольский», содержащий целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597.

В приложении:

- проект Плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Сысольский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 на __л. (далее проект)

-Лист согласования на 1 листе.

Лист согласования и проект в сканированном виде направлены на адрес электронной почты администрации МОМР «Сысольский» и Управления (Отдела) культуры администраций муниципального образования Республики Коми.

С уважением,
министр А.А.Рудольф

Исп. О.А. Медведева, ☎ 287-570

Администрация муниципального района «Сысольский»

«Сыктыв» муниципальнӧй районса администрация

Проект

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от "___"_____2013 г. №_____

с.Визинга

В целях реализации распоряжения Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. № 2606-р:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Сысольском районе» согласно приложению (далее – План).

2. Управлению культуры администрации муниципального района «Сысольский» (далее Управление культуры) обеспечить предоставление в адрес Министерства культуры Республики Коми отчетности по реализации Плана мероприятий («дорожной карты»), ежеквартально.

3. Финансовому управлению администрации муниципального образования муниципальный район «Сысольский» совместно с Управлением культуры при подготовке проекта муниципального бюджета Сысольского района на очередной финансовый год и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

4. Установить, что заместитель руководителя администрации муниципального района «Сысольский» Михеева Н.П. и начальник Управления культуры АМР «Сысольский» Стодольская Г.В., ответственные за выполнение Плана мероприятий, несут персональную ответственность за выполнение мероприятий Плана.

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя руководителя администрации муниципального района «Сысольский» Михееву Н.П.

6. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.

Руководитель В.В. Мальцев

Проект внесен
Управлением культуры
АМР «Сысольский»

Начальник Г.В. Стодольская

ПРИЛОЖЕНИЕ
к распоряжению Постановлению Администрации
муниципального района «Сысольский
от _____ г. № ____

ПЛАН
МЕРОПРИЯТИЙ («ДОРОЖНАЯ КАРТА») «ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ СФЕРЫ КУЛЬТУРЫ В СЫСОЛЬСКОМ РАЙОНЕ»

I. Цели разработки «дорожной карты»

Целями плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры в Сысольском районе» (далее – «дорожная карта») являются:

повышение качества жизни населения Сысольского района путем предоставления возможности творческой самореализации, духовного обогащения творчески активной части населения, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций Сысольского района, Республики Коми, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими муниципальных услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов Сысольского района, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация творческого потенциала нации;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры в Сысольском районе.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра муниципальных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»—наиболее социально-значимых культурно-массовых мероприятий);

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации населения Сысольского района;

вовлечение населения в создание и продвижение культурного продукта;

участие сферы культуры в формировании комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов;

популяризация Сысольского района во внутреннем и внешнем культурно-туристическом пространстве.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений платных культурно-массовых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,2	1,4	1,6	1,8	2,0	2,2	2,4

;

2) увеличение удельного веса населения МО МР «Сысольский», являющегося участниками клубных формирований культурно-досуговых учреждений, от общего количества населения МО МР «Сысольский»:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
18,3	18,4	18,5	18,6	18,7	18,8	19,0

;

3) увеличение количества библиографических записей общедоступных библиотек МО МР «Сысольский», в том числе включенных в сводный каталог библиотек Республики Коми (по сравнению с предыдущим годом):

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	150	200	250	300	350	400

;

4) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети «Интернет», в общем количестве библиотек Сысольского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
66,7	73,3	80,0	86,7	86,7	86,7	86,7

;

5) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети «Интернет», в общем количестве музеев Сысольского района:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	0	0	100	100	100	100

;

6) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
30	30	30	31	32	33	34

;

7) увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещений на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,9	1,0	1,0	1,1	1,1	1,2	1,2

;

8) повышение уровня удовлетворенности граждан Сысольского района качеством предоставления муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

;

9) увеличение количества получателей премий за заслуги в развитии культуры района, за счет средств местного бюджета :

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
8	9	9	10	10	10	10

.

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Республике Коми в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, поиск внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, исключение дублирующих структур.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, распоряжением Правительства Республики Коми «О мерах по поэтапному повышению заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений социальной сферы Республики Коми» от 24.01.2013 г. № 12-р, Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников муниципальных учреждений культуры МР «Сысольский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», и средней заработной платы в Республике Коми:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
29,5	40,6	47,0	53,4	59,7	66,1	72,4

;

2) численность работников муниципальных учреждений культуры Сысольского района:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
148	147	146	145	144	143	142

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Основные мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
1	2	3	4	5
Совершенствование системы оплаты труда				
1	Разработка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений Сысольского района, функции и полномочия учредителя которых осуществляет Управление культуры АМР «Сысольский», (далее – муниципальные учреждения) и их руководителей	Приказы Управления культуры АМР «Сысольский»	Управление культуры АМР «Сысольский»	I квартал 2013 г.
2	Корректировка показателей эффективности деятельности муниципальных учреждений и их руководителей, разработка показателей эффективности деятельности работников муниципальных учреждений в соответствии с методическими рекомендациями Министерства культуры Республики Коми.	Приказы Управления культуры АМР «Сысольский»	Управление культуры АМР «Сысольский»	III квартал 2013 г.
3	Проведение мероприятий в отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы одной трети средств, получаемых за счет приносящей доход деятельности	Аналитическая записка Управления культуры АМР «Сысольский»	Управление культуры АМР «Сысольский», муниципальные учреждения	ежегодно
4	Адаптация и применение типовых отраслевых норм труда работников учреждений культуры с учетом отраслевой и региональной специфики	Приказы Управления культуры АМР «Сысольский»	Управление культуры АМР «Сысольский»	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
5	Внесение изменений в Постановление Администрации МР «Сысольский» от 23 сентября 2008 г. № 9/359 «Об оплате труда работников муниципальных учреждений культуры муниципального района «Сысольский»», обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597	Постановление Администрации МР «Сысольский»	Управление культуры АМР «Сысольский»	ежегодно
6	Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы, корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг, исключение дублирующих структур в соответствии методическими рекомендациями по составу приоритетных структурных преобразований в отрасли культура, увязанных с повышением оплаты труда отдельных категорий работников муниципальных учреждений	Приказы Управления культуры АМР «Сысольский», приказы муниципальных учреждений культуры	Управление культуры АМР «Сысольский», муниципальные учреждения культуры	2015-2018 годы;
7	Внедрение в учреждениях культуры эффективных технологий кадровой работы, повышение эффективности управления отраслью, в том числе повышения качества финансового управления. Введение новых экспериментальных форм и видов предоставления услуг, в том числе на основе информационных систем, переход на корпоративные электронные технологии с целью улучшения качества	Приказы Управления культуры АМР «Сысольский», приказы муниципальных учреждений культуры	Управление культуры АМР «Сысольский», муниципальные учреждения культуры	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
	предоставляемых услуг и повышения доступности для граждан культурных ценностей, информации, расширения возможностей для участия населения в культурной жизни			
	Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений			
8	Организация мероприятий по предоставлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Дополнительные соглашения к трудовым договорам с руководителями учреждений	Управление культуры АМР «Сысольский»	Ежегодно в сроки и порядке, установленные правовыми актами РК
	Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры			
9	Осуществление мероприятий по обеспечению соответствия работников обновленным квалификационным требованиям в соответствии с утверждёнными профессиональными стандартами, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Приказы Управления культуры АМР «Сысольский», приказы муниципальных учреждений культуры	Управление культуры АМР «Сысольский», муниципальные учреждения культуры	2013-2018 гг.
10	Проведение мероприятий по организации заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры работников, дополнительные соглашения к трудовым договорам работников	Управление культуры АМР «Сысольский», муниципальные учреждения культуры	Ежегодно
11	Представление в Министерство культуры Республики Коми информации о лучших практиках внедрения	Аналитическая записка Управления культуры	Управление культуры АМР «Сысольский»	Ежегодно, начиная с

1	2	3	4	5
	эффективного контракта, предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р	АМР «Сысольский» в Министерство культуры Республики Коми		2013 г. до 5 июля
12	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал муниципальных учреждений, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения – не более 40 процентов	Приказы Управления культуры АМР «Сысольский»	Управление культуры АМР «Сысольский»	2013-2014 годы
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597				
13	Создание постоянно действующей рабочей группы Управления культуры АМР «Сысольский» по оценке результатов реализации «дорожной карты»	Приказ Управления культуры АМР «Сысольский»	Управление культуры АМР «Сысольский»	2013 г.
14	Проведение мониторинга реализации мероприятий по повышению оплаты труда, предусмотренных «дорожной картой»	Аналитическая записка Управления культуры АМР «Сысольский»	Управление культуры АМР «Сысольский»	15 июля 2013 г., ежегодно, начиная с 2014 г. – 20 января, 20 июля
15	Информационное сопровождение «дорожной карты» - организация разъяснительной работы в трудовых	публикации в средствах массовой информации,	Управление культуры АМР «Сысольский»,	2013-2018 годы

1	2	3	4	5
	коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и других мероприятий	проведение семинаров и других мероприятий	муниципальные учреждения культуры	
	Сопровождение «дорожной карты»			
16	Разработка и утверждение муниципальными учреждениями культуры Сысольского района планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания муниципальных услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда категорий работников по согласованию с Управлением культуры АМР «Сысольский»	Приказы муниципальных учреждений культуры	Муниципальные учреждения культуры	I квартал 2013 г.

VI. Ресурсное обеспечение реализации плана мероприятий («дорожной карты»)

Информация о параметрах заработной платы работников муниципальных учреждений культуры и искусства, расположенных на территории МР «Сысольский», повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»:

№ п/п	Наименование показателя	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2013 г. - 2015 г.	2013 г. - 2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	Средняя численность работников, человек	148	147	146	145	144	143	142	x	x

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2.	Планируемая средняя заработная плата, руб.	9 877	14 743	18 506	22 692	27 401	32 732	38 614	x	x
3.	Темп роста к предыдущему году, %	114,5	149,3	125,5	122,6	120,7	119,5	118,0	x	x
4.	Фонд оплаты труда, млн.руб.	17,54	26,01	32,48	39,36	47,29	56,20	65,97	97,85	267,31
5.	Сумма страховых взносов на фонд оплаты труда, млн.руб.	5,30	7,85	9,81	11,88	14,28	16,98	19,93	29,54	80,73
6.	Фонд оплаты труда с учетом суммы страховых взносов, млн.руб.	22,84	33,86	42,29	51,24	61,57	73,18	85,90	127,39	348,04
7.	Прирост фонда оплаты труда с учетом страховых взносов к 2012 году, млн. рублей (фонд оплаты труда по графе соответствующего года - фонд оплаты труда за 2012 год)	x	11,02	19,45	28,40	38,73	50,34	63,06	58,87	211,00

Средства бюджета на повышение оплаты труда отдельным категориям работников муниципальных учреждений культуры Республики Коми, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597, предусматриваются путем увеличения размера субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания бюджетными или автономными учреждениями.

В связи с тем что увеличение размеров субсидии не связано с соразмерным увеличением объема муниципального задания соответствующим учреждениям, в отношении каждой услуги, включенной в муниципальное задание учреждений, должны быть изменены значения нормативных затрат на ее оказание за счет увеличения затрат на оплату труда. В этих целях будут внесены изменения в планы финансово-хозяйственной деятельности соответствующих бюджетных и автономных учреждений в части расходов на оплату труда (с учетом всех источников формирования фонда оплаты труда).

Объем потребности средств носит прогнозный характер и будет ежегодно уточняться с учетом данных о фактической численности и уровне заработной платы определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года №

597 категорий работников, прогнозируемой средней заработной плате по Республике Коми, планируемых мероприятиях по реорганизации неэффективных учреждений и возможному привлечению средств от приносящей доход деятельности.

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ
к проекту муниципального правового акта об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры МОМР «Сысольский», содержащих целевые индикаторы развития отрасли, оптимизацию структуры и параметры по достижению, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597

№ п/п	Должность лица, согласовавшего проект	Фамилия, инициалы имени и отчества лица, согласовавшего проект	Результат согласования, дата
1.	Министр культуры Республики Коми	А.А.Рудольф	Согласов. 22.03.13г.